**Об установлении размеров оплаты труда руководителей организаций**

Подпунктом 2.1 пункта 2 постановления Совета Министров Республики Беларусь от 8 июля 2013 г. № 597 установлены следующие императивные нормы:

коэффициент соотношения средней заработной платы руководителей организаций независимо от формы собственности и средней заработной платы по организации в целом (коэффициент) не может превышать 8;

решение об установлении конкретного размера коэффициента принимается собственником имущества или должностным лицом, органом (организацией), уполномоченными заключать контракт, в соответствии с частью второй подпункта 2.1 пункта 2 постановления № 597;

при заключении контракта с руководителем организации условия и размеры оплаты его труда определяются с учетом установленного коэффициента;

расчет фактического значения коэффициента производится ежемесячно по организации в целом нарастающим итогом с начала отчетного года.

Таким образом, формирование в контракте руководителя организации размеров оплаты труда (тарифного оклада, его повышения, надбавки, премии, краткосрочного бонуса и других выплат, включаемых в расчет коэффициента) осуществляется с учетом установленного размера коэффициента.

Одновременно в контракте руководителя организации может предусматриваться порядок снижения размеров оплаты труда в случае уменьшения средней заработной платы по организации в целом.

Заработная плата руководителю организации должна ежемесячно начисляться и выплачиваться в пределах коэффициента, установленного и рассчитанного нарастающим итогом в соответствии с подпунктами 2.1 и 2.2 постановления № 597.

Пример. Средняя заработная плата по организации в целом для расчета коэффициента составляет 2000 рублей. Органом, уполномоченным заключить контракт, принято решение об установлении руководителю организации коэффициента в размере 4.

В данном случае размеры оплаты труда, включаемые в расчет коэффициента, в контракте руководителя организации следует определить в пределах 8000 рублей. Например, в контракте могут быть установлены: тарифный оклад 1000 рублей и повышение тарифного оклада на 50% за работу на условиях контракта, которые в сумме образуют оклад руководителя 1500 рублей; надбавку 1,5 оклада руководителя; ежемесячную премию 2,8 оклада руководителя.